

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Institut für In-vivo und In-vitro Modelle** sucht eine:n

## Tierpfleger:in

<b>Einstufung:</b>	IIa
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	25 Wochenstunden
<b>Dauer des Dienstverhältnisses:</b>	befristete Ersatzkraft
<b>Bewerbungsfrist:</b>	7.6.2023
<b>Kennzahl:</b>	2023/0171

### Aufgaben

- Betreuung und Pflege von Labornagern in SPF-Qualität unter Barrierebedingungen
- Materialvorbereitung, Käfigwechsel und Käfigreinigung
- Durchführung von Hygienemaßnahmen
- Teilnahme an Wochenend- und Feiertagsdiensten
- Dokumentation und Mitarbeit in Forschungsprojekten

### Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Tierpfleger:in/ oder Äquivalent (zB Landwirtschaftliche Fachschule)
- Gute Deutschkenntnisse (B2)

### Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Selbständige Arbeitsweise, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Praktische Berufserfahrung in der Versuchstierhaltung
- EDV-Kenntnisse (Office, berufsspezifische Software)

### Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

## **Mindestentgelt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.125,40 brutto monatlich auf Basis Vollzeit. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

## **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl. Zeugnissen mit der **Kennzahl 2023/0171**, welche Sie per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

## **Kontakt für weiterführende Informationen**

Mag. Gabriele Schöppl

+43 1 25077 - 2806

[gabriele.schoeppl@vetmeduni.ac.at](mailto:gabriele.schoeppl@vetmeduni.ac.at)

[www.vetmeduni.ac.at](http://www.vetmeduni.ac.at)