

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Abteilung Geburtshilfe, Gynäkologie und Andrologie**
und unsere Plattform Besamung und ET (4. Department/Universitätsklinik für Kleintiere und Pferde) eine/einen

UniversitätsassistentIn

Einstufung: B1
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: befristete Ersatzkraft
Bewerbungsfrist: 24.09.2021

Aufgaben

- Klinische Tätigkeit in der Reproduktionsmedizin und Geburtshilfe mit Schwerpunkt bei Pferden und Kleintieren
- Mitwirkung bei der klinischen Ausbildung von Studierenden der Veterinärmedizin
- Durchführung eines eigenen Forschungsprojektes mit der Möglichkeit zur Anfertigung einer Dissertation
- Die Bereitschaft zum Nacht- und Wochenenddienst wird vorausgesetzt
- Die Bereitschaft zur vorübergehenden Tätigkeit an unserer Außenstelle, Graf Lehndorff-Institut in Neustadt (Dosse), Deutschland, wird erwartet.

Erforderliche Ausbildung und Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium der Tiermedizin
- Erste klinische Erfahrung in der Reproduktionsmedizin bei Pferden und Kleintieren und fachliche Qualifikation zu eigenständiger Patientenbetreuung im Nacht- und Wochenenddienst
- Durch Betreuung von Studierenden dokumentierte, didaktische Fertigkeiten
- Erste Erfahrungen in klinischer Forschung in der Reproduktionsmedizin
- Beherrschung der deutschen Sprache (Level C1)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Kollegialität, Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Loyalität
- Patienten/innen-orientiertes Arbeiten
- Gute Englischkenntnisse

Was wir bieten

- **Finanzielle Vorteile:** Geldaushilfe zur Geburt, Kinderzuschuss, Weihnachtsgutscheine und Zuschüsse zu Fortbildungen stellen nur einige Geldleistungen der Vetmeduni Vienna dar.
- **Work-Life-Balance:** Wir bieten flexible Arbeitszeiten, die eine gute Planung ermöglichen und die Möglichkeit, Home-Office zu nutzen.
- **Gesundheit & Wellbeing:** Neben einer kostenlosen und umfassenden Vorsorgeuntersuchung bieten wir auch Beratung und Betreuung durch unsere Health Consultants an – und das während der Arbeitszeit!

- Weiterbildung & Coaching: Wir unterstützen die Karrierewege unserer MitarbeiterInnen durch Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Förderung von Coachings.
- Familie: Familienfreundlichkeit wird bei uns großgeschrieben, wofür wir auch schon einige Auszeichnungen erhalten haben. Wir unterstützen unsere MitarbeiterInnen mit dem Angebot eines Kindergartens und/oder einer Kinderferienbetreuung.
- Betriebliche Vorsorge: Die Vetmeduni Vienna trägt soziale Verantwortung für den Ruhestand ihrer MitarbeiterInnen und zahlt hierfür monatlich Beiträge in eine Pensionskasse ein.
- Tiere am Arbeitsplatz: Natürlich liegen uns Tiere am Herzen, weshalb eigene Hunde mit an den Arbeitsplatz gebracht werden können. Darüber hinaus werden Rabatte für Dienstleistungen des Tierspitals und der diagnostischen Einrichtungen am Campus angeboten.

Kontakt für weiterführende Informationen

Prof. Dr. Jörg Aurich/Prof. Dr. Christine Aurich
T +43 1 25077 6400 oder 6401
E joerg.aurich@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at/

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.971,50 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2021/0917** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.