

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **VetFarm in Pottenstein (Vizerektorat für Ressourcen)** eine/einen

PferdewirtIn/TierpflegerIn

Einstufung: IIa
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: unbefristet
Bewerbungsfrist: 10.10.2021

Aufgaben

- Pflege und Versorgung der Pferde, Kontrolle des Gesundheitszustandes
- Stallarbeiten, Reinigungsarbeiten
- Tiertransporte
- Handwerkliche Tätigkeiten im Stall & Weide
- Mitwirkung bei der Ausbildung der Pferde
- Regelmäßige Wochenenddienste

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Tierpflege/PferdewirtIn/landwirtschaftliche Fachschule od. gleichwertige Ausbildung
- Mehrjährige Erfahrung in der Pflege und Haltung von Pferden
- Führerschein B, F, BE oder E
- Handwerkliches Geschick
- Körperliche Eignung
- Sehr gute Deutschkenntnisse (B2-Level)
- Reiterliche Qualifikationen

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Bereitschaft zu eigenverantwortlicher und engagierter Arbeit
- Verständnis für Pferde und gute Beobachtungsgabe
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Teamfähigkeit, soziale Kompetenz
- Hohe Motivation

Arbeitsort

- VetFarm (Lehr- und Forschungsgut Kremesberg), 2563 Pottenstein

Was wir bieten

- Finanzielle Vorteile: Geldaushilfe zur Geburt, Kinderzuschuss, Weihnachtsgutscheine und Zuschüsse zu Fortbildungen stellen nur einige Geldleistungen der Vetmeduni Vienna dar.

- Work-Life-Balance: Wir bieten flexible Arbeitszeiten, die eine gute Planung ermöglichen und die Möglichkeit, Home-Office zu nutzen.
- Gesundheit & Wellbeing: Neben einer kostenlosen und umfassenden Vorsorgeuntersuchung bieten wir auch Beratung und Betreuung durch unsere Health Consultants an – und das während der Arbeitszeit!
- Weiterbildung & Coaching: Wir unterstützen die Karrierewege unserer MitarbeiterInnen durch Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Förderung von Coachings.
- Familie: Familienfreundlichkeit wird bei uns großgeschrieben, wofür wir auch schon einige Auszeichnungen erhalten haben. Wir unterstützen unsere MitarbeiterInnen mit dem Angebot eines Kindergartens und/oder einer Kinderferienbetreuung.
- Betriebliche Vorsorge: Die Vetmeduni Vienna trägt soziale Verantwortung für den Ruhestand ihrer MitarbeiterInnen und zahlt hierfür monatlich Beiträge in eine Pensionskasse ein.
- Tiere am Arbeitsplatz: Natürlich liegen uns Tiere am Herzen, weshalb eigene Hunde mit an den Arbeitsplatz gebracht werden können. Darüber hinaus werden Rabatte für Dienstleistungen des Tierspitals und der diagnostischen Einrichtungen am Campus angeboten.

Kontakt für weiterführende Informationen

Isabell Reiter

T +43 2672 82 322

E isabell.reiter@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/vetfarm

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.899,70 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2021/0915** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.