

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Institut für Immunologie/Christian Doppler Labor (2. Department für Pathobiologie)**
eine/einen

UniversitätsassistentIn - ProjektmitarbeiterIn

Einstufung: Postdoc/B1
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 1 Jahr, ab Oktober 2021
Bewerbungsfrist: 31.08.2021

Das Institut für Immunologie, Department für Pathobiologie sucht eine/einen neue/n MitarbeiterIn. Das Institut für Immunologie an der Vetmeduni Vienna beschäftigt sich mit Grundlagen- und angewandter Forschung auf dem Gebiet des Immunsystems von Nutz- und Haustieren. Schwerpunkt ist dabei das Immunsystem des Schweins, im Besonderen die Zellen des adaptiven Immunsystems und ihre Rolle bei der Bekämpfung verschiedener Krankheitserreger

Job Beschreibung

Schwerpunkte des Projekts sind die Generierung und Testung neuer monoklonaler Antikörper und deren Verwendung zur Untersuchung einer protektiven Immunität nach Impfung von Schweinen. Im Besonderen sollen die Entstehung von langlebigen T- und B-Gedächtniszellen untersucht werden. Für die Mitarbeit an diesem Projekt suchen wir eine/einen hochmotivierte/n PostdoktorantIn/Postdoktoranten. Das beschriebene Projekt ist Gegenstand des Christian Doppler Labors für eine optimierte Vorhersage des Impferfolgs in Schweinen im Institut für Immunologie. Christian Doppler Labors leisten anwendungsorientierte Grundlagenforschung auf hohem Niveau und werden aus öffentliche Geldern und von Industriepartnern finanziert. Die/der PostdoktorantIn/Postdoktorant wird mit unterschiedlichen molekular-, zellbiologischen und immunologischen Methoden wie PCR, Zellkultur und Durchflusszytometrie arbeiten. Wir sind ein ambitioniertes und innovations-orientiertes Team mit modern ausgestatteten Labors an der Vetmeduni Wien.

Aufgaben

- Etablierung von komplexen Panels für die Durchflusszytometrie und Entwicklung von funktionellen Assays zur Analyse von Effektor-/ Gedächtnis B- und T-Zellen
- Analyse der Immunantwort in geimpften Schweinen
- Planung, Durchführung und Evaluierung von wissenschaftlichen Experimenten
- Ausarbeitung, Präsentation und Publikation der wissenschaftlichen Resultate
- Co-Betreuung von Master/ DiplomstudentInnen

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Doktorat/ PhD in Immunologie, Veterinärmedizin, Zellbiologie oder Biologie
- Umfangreiches immunologisches Wissen
- Ausgezeichnetes theoretisches Wissen und praktische Erfahrung in der Durchflusszytometrie und *in vitro* Studien mit Immunzellen
- Tiefgehende Erfahrung in immunologischen Assays/ Techniken

- Erfahrung in molekularbiologischen Methoden
- Fließend Englisch (geschrieben und gesprochen B2)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Kenntnis der deutschen Sprache
- Erfahrung in Präsentation von wissenschaftlichen Daten
- Fähigkeit eigenständig sowie in einem Team zu arbeiten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit

Kontakt für weiterführende Informationen

Kerstin Mair, PhD

T +43 1 25077 2753

E kerstin.mair@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/de/immunologie

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.945,90 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2021/0801** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.