

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Messerli Forschungsinstitut, Abteilung Ethik der Mensch-Tier-Beziehung (5. Department für Interdisziplinäre Lebenswissenschaften)** eine/einen

Universitätsassistentin/Universitätsassistenten (Empirische Veterinärmedizinische Ethik)

Einstufung: PostDoc/B1
Beschäftigungsausmaß: 30 Stunden
Dauer des Dienstverhältnisses 4 Jahre ab 01.01.2021
Bewerbungsfrist: 27.11.2020

Stellenprofil und Aufgaben

Die Aufgabengebiete der erfolgreichen Kandidatin/des erfolgreichen Kandidaten liegen in den Bereichen Forschung, Lehre und Administration empirisch informierter Veterinärmedizinischer Ethik an der Abteilung Ethik der Mensch-Tier-Beziehung. Ca. 60% der Stelle werden im Bereich der Forschung, 30% im Bereich der Lehre und 10% im Bereich der Administration liegen. Insbesondere die folgenden Aufgaben werden in der Verantwortung der erfolgreichen Kandidatin/des erfolgreichen Kandidaten liegen:

- Empirische Forschung im Gebiet Veterinärmedizinische Ethik
- Lehre (max. 2 Kurse mit je 2 SWS)
- Betreuung von Studierenden und deren Qualifikationsarbeiten
- Eigenständige Entwicklung und Einreichung von Drittmittelanträgen
- Administration

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Doktorat
- Sehr gute methodische Fähigkeiten und Erfahrung in der Anwendung qualitativer und quantitativer sozialwissenschaftlicher Methoden
- Erfahrung in Forschung im Bereich empirische Veterinärmedizinische Ethik und nachgewiesene Publikationstätigkeit im Bereich des Aufgabenprofils
- Erfahrung in interdisziplinärer Forschung
- Dokumentierte Erfahrung:
im Design und Entwicklung von Forschungsprojekten in der empirischen Veterinärmedizinischen Ethik
mit der Durchführung von Forschungsprojekten in internationalen Teams
mit der Verwendung der Methoden empirischer Sozialforschung im Feld empirischer Veterinärmedizinischer Ethik
- Persönliche Eignung und Motivation die Aufgaben zu übernehmen
- Sehr gute Englischkenntnisse (C1-Level)

Für die Beurteilungen der Kandidatinnen/der Kandidaten werden insbesondere folgende Aspekte zentral sein:

- Erfolg in Forschung und Lehre im Aufgabenprofil
- Relevanz und Innovationskraft der angestrebten Forschungsstrategie (Forschungsplan)
- Die akademischen und persönlichen Fähigkeiten, die Forschungsstrategie umzusetzen und zur Arbeit der Abteilung beizutragen
- Sehr gute Fähigkeit innerhalb der Disziplin und über Disziplinengrenzen hinweg zu kooperieren

Zusätzliche Informationen

Die Bewerbung ist in englischer Sprache einzureichen und enthält

- Motivationsschreiben (max. 1000 Wörter)
- Forschungsplan (research statement) mit einer Beschreibung des angestrebten Projektes und geplanter Forschungsstrategie (max. 2500 Wörter ohne Literaturverzeichnis)
- CV mit Publikationsliste
- 1-2 peer-reviewed Publikationen, die den methodischen Zugang der Kandidatin/des Kandidaten verdeutlichen
- Name und Kontaktdaten für zwei akademische Referenzen. Die Referenzen werden ggf. eingeholt, wenn die Kandidatin/der Kandidat in die engere Auswahl kommt.
- Kopien relevanter Urkunden (ohne Beglaubigung ausreichend)

Termine für Interviews: 03.12. und 04.12.2020

Kontakt für weiterführende Informationen

Univ.-Prof. Dr. Herwig Grimm

T +43 1 25077-2650

E herwig.grimm@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/messerli

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.917,20 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2020/1119** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.