

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Universitätsklinik für Pferde (4. Department/Universitätsklinik für Kleintiere und Pferde)** einen

Lehrling zur Ausbildung als Bürokauffrau / Bürokaufmann

Einstufung: Lehrling
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 3 Jahre
Bewerbungsfrist: 06.01.2016

Aufgaben

- Ausbildung laut Ausbildungsplan

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossene Pflichtschule
- Gute Computerkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Freude am Lernen sowie Eignung für systematisches und routinemäßiges Arbeiten
- Kommunikativ, flexibel sowie freundliche und gepflegte Umgangsformen
- Kaufmännisches Verständnis
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Gute Noten in den Hauptgegenständen
- Pflichtbewusst, Pünktlichkeit, verlässlich und genau

Kontakt für weiterführende Informationen

Silvia Wiellandt
T +43 1 25077-5501
E silvia.wiellandt@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at/pferde

Lehrlingsentschädigung

Die Lehrlingsentschädigung beträgt im 1. Lehrjahr EUR 495,20 brutto monatlich.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2015/1209** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.