

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Institut für Immunologie (2. Department für Pathobiologie)** eine/einen

Assistenzprofessorin / Assistenzprofessor im Bereich „Infektionsimmunologie“

Gesucht wird eine etablierte Wissenschaftlerin oder ein etablierter Wissenschaftler, die oder der den Forschungsbereich Infektionsimmunologie am Institut für Immunologie am Department für Pathobiologie der Veterinärmedizinischen Universität Wien verstärkt. In den Bereichen Lehre und Dienstleistungen soll die Infektionsimmunologie im Team des Instituts für Immunologie vertreten werden.

Die Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin oder eines wissenschaftlichen Mitarbeiters im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz wird mit einer Assistenzprofessorin oder einem Assistenzprofessor mit Qualifizierungsvereinbarung (gemäß § 27 Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten) besetzt, ist dem Institut für Immunologie / 2. Department für Pathobiologie zugeordnet und zuerst auf maximal 5 Jahre befristet. Nach Erreichen des vereinbarten Qualifizierungszieles wird das Vertragsverhältnis entfristet (assoziierte Professorin / assoziierter Professor)

Einstufung: A2 gemäß § 49 (2) KV
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 5 Jahre (nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung unbefristet)
Bewerbungsfrist: 09.12.2015

Aufgaben

- Eigenständige Forschung im Bereich der Infektionsimmunologie der Nutztiere (bevorzugt Schwein und Geflügel) mit dem Schwerpunkt auf Immunreaktionen des adaptiven Immunsystems nach Infektion und Vakzination
- Starke Interaktion in Forschungsprojekten zu Wirt-Pathogen Interaktionen mit den Universitätskliniken für Schweine und Geflügel sowie dem Institut für Immunologie
- curriculare Lehre in den Studiengängen Veterinärmedizin und Biomedizin sowie Mitwirkung im Doktoratskolleg „Pig and Poultry“

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- abgeschlossenes Studium und Doktorat in einem natur- oder agrarwissenschaftlichen Studiengang oder in der Veterinärmedizin
- Mehrjährige Forschungserfahrung im Bereich der Veterinärimmunologie und Infektionsimmunologie, inklusive Projektplanung und -leitung.
- Erfahrung in MitarbeiterInnenführung (technisches Personal, PhD StudentInnen, PostdoktorandInnen)
- Publikationsleistung entsprechend dem Karrierestadium in hochwertigen fachspezifischen Zeitschriften
- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln

- Nachweis von Lehrtätigkeit

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Erfahrung in Etablierung von Immunoassays (ELISA, ELISpot, polychromatische Durchflusssyztometrie) im Bereich der Veterinärimmunologie

Kontakt für weiterführende Informationen

Univ.-Prof. Dr. Armin Saalmüller

T +43 1 25077-2750

E armin.saalmueller@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/immunologie

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt € 4.193,50 brutto (14 × jährlich). Sollte die Qualifizierungsvereinbarung nicht bereits zu Dienstbeginn abgeschlossen werden, erfolgt bis zum Abschluss dieser Vereinbarung die Einstufung in die Gehaltsgruppe B1 gemäß § 49 (3) lit. b KV. Das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 3.546,-- brutto (14 × jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2015/1101** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.