

Die Veterinärmedizinische Universität Wien (Vetmeduni) ist ein international anerkanntes Kompetenzzentrum für veterinärmedizinische Lehre und Forschung und ein gesuchter Kooperationspartner. Der moderne Campus beherbergt die Lehr- und Forschungseinrichtungen sowie das einzige tiermedizinische Lehr- und Forschungsspital in Österreich und ist Arbeitsplatz für rund 2300 Studierende und 1400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Streben nach Exzellenz in Lehre und Forschung sowie in den Serviceeinrichtungen zeichnet die Vetmeduni ebenso aus wie die ständige Kommunikation mit der Gesellschaft.

Die Abteilung Ethik der Mensch-Tier-Beziehung am Department für Interdisziplinäre Lebenswissenschaften sucht eine/n

Universitätsassistent:in (Post-Doc) mit QV-Option auf eine Laufbahnstelle

gemäß § 27 Uni-KV

Einstufung:	B1 Post-Doc (mit Abschluss der QV: A2)
Beschäftigungsausmaß:	40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	Befristung auf 6 Jahre (mit Option auf Entfristung)
Bewerbungsfrist:	28.02.2023
Kennzahl:	2023/0014

Aufgaben

- Aufbau einer Forschungsgruppe im Bereich der Ethik der Mensch-Tier-Beziehung mit dem Schwerpunkt veterinärmedizinische Ethik
- Vertiefung des Verständnisses der moralischen Dimensionen, ethischen Grundlagen und Herausforderungen der tierärztlichen Profession in den verschiedenen Kontexten
- Forschung mit Methoden der empirischen Sozialwissenschaft
- Etablierung eines international sichtbaren interdisziplinären Forschungsprogramms, primär durch Drittmittel finanziert
- Vernetzung mit verwandten Forschungsbereichen innerhalb des Instituts und den Einrichtungen auf dem Vetmeduni-Campus, den Partneruniversitäten des Messerli Forschungsinstituts (MFI) sowie nationalen und internationalen Forschungseinrichtungen
- Lehre und Betreuung Studierender an der Vetmeduni und im Rahmen anderer Formate wie internationale Sommerschulen sowie Third Mission Initiativen zur Verbreitung der gewonnenen Erkenntnisse über den akademischen Bereich hinaus
- Beitrag zu den Zielen des MFI und der Vetmeduni

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium und weiterführendes Doktorat/PhD im Fachgebiet
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen veterinärmedizinische Ethik oder Mensch-Tier-Beziehung
- Publikationstätigkeit als Erstautor:in in einem für das Fach relevanten Bereich entsprechend der Karrierestufe
- Erfahrung in der Entwicklung von Projekten
- Erfahrung in der Entwicklung von Anträgen für Drittmittelfinanzierungen
- Erfahrung in der Lehre
- Gute Englischkenntnisse (B2-Level)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Bewerber/innen sollen postgraduale Forschungserfahrung an zumindest einer weiteren Universität/Forschungsstätte im Ausmaß von mindestens sechs Monaten gesammelt haben
- Sichere Beherrschung qualitativer und quantitativer Methoden in den Sozialwissenschaften
- Selbständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit, Engagement und hohe Leistungsbereitschaft
- Bereitschaft zur inter- und transdisziplinären Zusammenarbeit
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten
- Ausgezeichnete Publikations- und Präsentationsfähigkeiten

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Das Angebot

Die Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit zum Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (= QV gemäß § 27 Uni-KV). Der Dienstvertrag wird zunächst für eine PostDoc-Assistenz mit QV-Option abgeschlossen. Beim Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur übergeführt.

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 4.351,90 brutto monatlich (ab Februar 2023, 14 mal jährlich).

Beim Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich das kollektivvertragliche Mindestentgelt auf EUR 5.124,20 brutto monatlich (ab Februar 2023, 14 mal jährlich) und nach Erfüllung der

Qualifizierungsvereinbarung auf EUR 5.545,50 brutto monatlich (ab Februar 2023, 14 mal jährlich).

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung auf Englisch mit der Kennzahl 2023/0014, welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Wir bitten um folgende Bewerbungsunterlagen:

1. Bewerbungsschreiben mit kurzer Beschreibung
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
2. Lebenslauf inklusive
 - Publikationsverzeichnis
 - Angaben zu „esteem factors“ (z. B. Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
 - Vortragsverzeichnis mit Angaben über eingeladene Vorträge bei internationalen Tagungen
 - Angabe selbständig oder unter Mitarbeit eingeworbener Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen, eigene Rolle bei der Einwerbung) sowie etwaiger Erfindungen/Patente
 - Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und betreuten Abschlussarbeiten
 - Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben
 - Konzept für künftige Pläne in Forschung, Lehre und (nicht-) klinischer Dienstleistung
 - Beitrag zum wissenschaftlichen Profil des Departments bzw. der Vetmeduni
3. Etwaige vorhandene Nachweise, die die laut Ausschreibung erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse der Bewerberin oder des Bewerbers belegen
4. Namen und Kontaktinformationen von drei Referenzen

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen

und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Univ.-Prof. Hon.-Prof. Dr. Herwig Grimm

T +43 1 25077 - 2650

E Herwig.Grimm@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/