

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

die **Abteilung für Personalwesen, Gleichstellung und Inklusion** eine/einen

Mitarbeiter:in in der Personalentwicklung

Einstufung:	IIIb
Beschäftigungsausmaß:	30-40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	unbefristet
Bewerbungsfrist:	25.01.2023
Kennzahl:	2023/0011

Aufgaben

- Konzeption und Planung von Weiterbildungsangeboten
- Weiterentwicklung der Employer Branding-Aktivitäten
- Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten und Personalprozessen: Onboarding für neue Mitarbeiter:innen, Mentoring für Nachwuchswissenschaftler:innen
- Laufende Prozessoptimierung sowie Mitarbeit bei HR-Digitalisierungsprojekten
- Übernahme von Sonderthemen und -Projekte, abteilungsintern und -übergreifend

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes BA-Studium mit Schwerpunkt HR oder vergleichbares Studium
- Berufserfahrung im einschlägigen Bereich
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1-Level)
- Gute Englischkenntnisse (B1-Level)
- Umfassende EDV-Kenntnisse (MS Office)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Selbständige, genaue und strukturierte Arbeitsweise
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Erfahrung in der Seminar-und/oder Veranstaltungsorganisation
- Serviceorientierung und Freude am Kontakt mit anderen Menschen
- Interesse an Erneuerung sowie Lern- und Innovationsbereitschaft

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.709,60 brutto monatlich (auf Vollzeitbasis 14 x jährlich; ab Februar 2023). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung (bitte inkl. Kennzahl 2023/0011) per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Mag. Dr. Elvira Autherith LL.M.
elvira.autherith@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at