

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

die Abteilung für Personalwesen, Gleichstellung und Inklusion eine/einen

Bewerbungsmanager:in mit Schwerpunkt Employer Branding

Einstufung:	IVa
Beschäftigungsausmaß:	40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	unbefristet
Bewerbungsfrist:	25.01.2023
Kennzahl:	2023/0010

Aufgaben

- Eigenständige Abwicklung des gesamten Bewerber:innenmanagements
- Selbständige Bearbeitung der Aufnahme von neuen Mitarbeiter:innen, insbesondere die Wahrnehmung der Schnittstelle zur Vertragserstellung
- Überprüfung der Aufnahmen nach § 109 Universitätsgesetz
- Gestaltung von Stellenausschreibungen entsprechend den Vorgaben des Universitäten-Kollektivvertrages
- Beobachtung und Pflege von Social-Media-Kanälen
- Neukonzeption und aktive Mitgestaltung unseres Employer Brandings
- Begleitende Datenpflege, Personaladministration und laufende Prozessoptimierung

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium in den Bereichen HR-Management, Rechtswissenschaften oder vergleichbares Studium
- Berufserfahrung im Bereich Organisation, Assistenz oder Vergleichbares
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1-Level), gute Englischkenntnisse (B2-Level)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Kommunikative Persönlichkeit mit ausgeprägten Teamfähigkeiten
- Erfahrung im Arbeiten mit Rechtsmaterien
- Selbstständiges Arbeiten mit Eigenverantwortung

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber sowie flexible Arbeitszeiten inkl. tageweiser Homeoffice Möglichkeit
- Angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten und kollegialen Team
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung am Campus
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur (zB Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote)
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen wie inkludierte Mittagspause, 24. und 31.12. sind arbeitsfrei uvm.
- Mitarbeiter:innenevents (zB Kräutermarkt etc.) am Campus

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt bei EUR 2.991,- brutto (14x jährlich auf Basis Vollzeit) monatlich (ab Februar 2023). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung (bitte inkl. Kennzahl 2023/0010) per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Mag. Dr. Elvira Autherith LL.M.
elvira.autherith@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at