



Foto: Niko Havranek/Vetmeduni

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere klinische **Abteilung für Bildgebende Diagnostik** am Department für Kleintiere und Pferde eine/n

PostDoc-Assistent:in mit QV-Option auf eine Laufbahnstelle

gemäß § 27 Uni-KV

Einstufung:	B1 (mit Abschluss der QV: A2)
Beschäftigungsausmaß	40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	Befristung auf 6 Jahre (mit Option auf Entfristung)
Bewerbungsfrist:	28.12.2022
Kennzahl:	2022/1204

Aufgaben

- Verantwortliche Mitwirkung an den klinischen Dienstleistungen der Abteilung (inkl. Teilnahme an Not- bzw. Bereitschaftsdiensten)
- Eigenständige Durchführung wissenschaftlicher Projekte mit Fokus auf interdisziplinäre Kooperationen mit inner- und außeruniversitären Einrichtungen
- Verfassen von Publikationen
- Eigenständige Lehr- und Prüfungstätigkeit im Fachgebiet
- Betreuung von prä- und postgraduierten Studierenden sowie Supervision von Resident:innen
- Mitwirkung bei der Administration
- Aktives Verfolgen der strategischen Ziele der Universitätsklinik für Kleintiere, des Departments sowie der Vetmeduni entlang des Entwicklungsplans 2030

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium der Veterinärmedizin und abgeschlossenes veterinärmedizinisches Doktorat/PhD im Fachgebiet
- Diplomate des European College of Veterinary Diagnostic Imaging (DiplECVDI)/ Diplomate des American College of Veterinary Radiology (DiplACVR) oder Resident:in mit abgeschlossenem Programm (board exam eligibility) oder Resident:in in einem laufenden Programm des ECVDI/ACVR
- Publikationstätigkeit als Erstautor:in

- Vortragstätigkeit auf wissenschaftlichen Kongressen und Konferenzen
- Erfahrung mit (inter-)nationalen Forschungskooperationen sowie in der Entwicklung von Projekten
- Lehrerfahrung und nachweisliche didaktische Eignung
- Bereitschaft, am Wissenstransfer im Sinne der gesellschaftlichen Verantwortung der Vetmeduni mitzuwirken
- Englischkenntnisse Level B2

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Bewerber:innen sollen postgraduale Forschungserfahrung an zumindest einer weiteren Universität/Forschungsstätte im Ausmaß von mindestens sechs Monaten gesammelt haben
- Selbständiges Arbeiten
- Erfahrung in der Entwicklung von Projekten und Projektanträgen
- Teamfähigkeit, Engagement und hohe Leistungsbereitschaft
- Bereitschaft zur inter- und transdisziplinären Zusammenarbeit
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten
- Deutschkenntnisse Level B1 (gegebenenfalls wird erwartet, dass die/der Stelleninhaber*in innerhalb von zwei Jahren Deutschkenntnisse auf Level B1 erwirbt)

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber sowie flexible Arbeitszeiten inkl. tageweiser Homeoffice Möglichkeit
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung am Campus
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur (zB Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote)
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen wie inkludierte Mittagspause, 24. und 31.12. sind arbeitsfrei uvm.
- Mitarbeiter:innenevents (zB Kräutermarkt etc.) am Campus

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 4.061,50 brutto monatlich (14 mal jährlich). Beim Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich das kollektivvertragliche Mindestentgelt auf EUR 4.782,30 brutto monatlich (14 mal jährlich) und nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf EUR 5.175,50 brutto monatlich (14 mal jährlich).

Das Angebot

Die Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit zum Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (= QV gemäß § 27 Uni-KV). Der Dienstvertrag wird zunächst für eine PostDoc-Assistenz mit QV-Option abgeschlossen. Beim Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur übergeführt.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl. Zeugnisse (bitte inkl. **Kennzahl 2022/1204**); bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at oder auch gerne per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln.

Die Bewerbungsunterlagen sollen beinhalten:

1. Bewerbungsschreiben mit kurzer Beschreibung
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
2. Lebenslauf inklusive
 - Publikationsverzeichnis
 - Angaben zu „esteem factors“ (z. B. Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
 - Vortragsverzeichnis mit Angaben über eingeladene Vorträge bei internationalen Tagungen
 - Angabe selbständig oder unter Mitarbeit eingeworbener Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen, eigene Rolle bei der Einwerbung) sowie etwaiger Erfindungen/Patente
 - Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und betreuten Abschlussarbeiten
 - Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben
 - Konzept für künftige Pläne in Forschung, Lehre und (nicht-) klinischer Dienstleistung
 - Beitrag zum wissenschaftlichen Profil des Departments bzw. der Vetmeduni
3. Etwaige vorhandene Nachweise, die die laut Ausschreibung erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse der Bewerberin oder des Bewerbers belegen
4. Namen und Kontaktinformationen von drei Referenzen

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.



Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Univ.-Prof. Dr. med. vet. habil. Eberhard Ludewig
+43 1 25077-5700
eberhard.ludewig@vetmeduni.ac.at

Sekretariat: Orsolya Gere-Kovacs
+43 1 25077-5701
orsolya.gere-kovacs@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at