



Foto: Niko Havranek/Vetmeduni

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere klinische **Abteilung für Kleintierchirurgie (4. Department Universitätsklinik für Kleintiere und Pferde)** eine/n

Resident:in ECVS - Kleintierchirurgie

| | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Einstufung: | B1 |
| Beschäftigungsausmaß | 40 Wochenstunden |
| Dauer des Dienstverhältnisses: | 1. November 2022 bis 31. Oktober 2026 |
| Bewerbungsfrist: | 12.11.2022 |
| Kennzahl: | 2022/1006 |

Aufgaben

Für die Nachbesetzung einer Residentenstelle suchen wir eine enthusiastische Kleintierchirurgin/einen enthusiastischen Kleintierchirurgen. Diese Ausbildungsstelle wird von drei Diplomates, einer Seniorchirurgin und drei Residents unterstützt. Wir suchen eine/einen Teamplayer:in mit klinischer Erfahrung, die/der idealerweise auch schon Forschungserfahrung aufweisen kann. Die klinischen Aufgaben beinhalten die Untersuchung bzw. Behandlung von ambulanten Patienten und, abhängig von Ihrer Erfahrung, auch die Planung und Vorbereitung bzw. die Durchführung von Operationen unter Supervision, basierend auf den Ansprüchen des ECVS. Ihre weiteren Tätigkeiten umfassen die Betreuung der stationären Patienten, Tag-, Nacht-, Feiertag- und Wochenend-Dienste, Arbeit in der Zentralen Notaufnahme und Rufbereitschaften.

Als Universitätsmitarbeiter:in sind Sie in die Lehre von Studierenden und Tierpfleger:innen eingebunden. Innerhalb Ihres 3-jährigen Trainings sind zwei wissenschaftliche Publikationen in vom ECVS gelisteten Zeitschriften zu veröffentlichen.

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- AbsolventIn des Diplomstudiums Veterinärmedizin
- Absolvierung eines Rotating Internship oder einer zweijährigen vergleichbaren Ausbildung
- Deutsch C 1 und Englisch B 2 in Wort und Schrift



Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Teamplayer:in
- Klinische Erfahrung
- Erfahrung in der Durchführung einfacher Operationen
- Forschungserfahrung

Weitere Dokumente

- Motivationsschreiben (nicht länger als 1 Seite)
- Europass Lebenslauf mit Foto
- Nachweis eines Internships oder einer zweijährigen vergleichbaren Ausbildung
- Nachweis über Deutschkenntnisse (falls Deutsch nicht die Muttersprache ist)
- 2 Empfehlungsschreiben nicht älter als 6 Monate
(bitte direkt an gabriele.gradner@vetmeduni.ac.at)
- Case-Log nach der Vorlage vom ECVS (Siehe Residency)
- Ausfüllen des beigelegten Formblattes

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber sowie flexible Arbeitszeiten inkl. tageweiser Homeoffice Möglichkeit
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung am Campus
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur (zB Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote)
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen wie inkludierte Mittagspause, 24. und 31.12. sind arbeitsfrei uvm.
- Mitarbeiter:innenevents (zB Kräutermarkt etc.) am Campus

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.058,60 brutto (14x jährlich auf Basis Vollzeit) monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung (bitte inkl. **Kennzahl 2022/1006**); bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at oder auch gerne per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln.



Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Dr. Gabriele Gradner Dipl. ECVST

+43 1 25077-6607

gabriele.gradner@vetmeduni.ac.at

vetmeduni.ac.at