



Foto: Niko Havranek / Vetmeduni

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser Campus Management eine/einen

Teamleiter:in Environment, Health and Safety (EHS)

Einstufung:	IVa
Beschäftigungsausmaß	40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	unbefristet
Bewerbungsfrist NEU:	21.10.2022
Kennzahl:	2022/0931

Aufgaben

- Leitung und Kontrolle der Beauftragten u.a. für Brandschutz, Gefahrgut, Abfall
- Durchführung der Aufgaben einer leitenden Sicherheitsfachkraft in Entsprechung des ASchG mit Anordnungsbefugnis und direkter Berichtslinie an die Geschäftsleitung
- Weiterentwicklung der EHS-Strategie und Definition der internen Standards
- Weiterentwicklung von Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit zur Minimierung von Arbeitsunfällen in Zusammenarbeit mit der Betriebsärztin
- Unterstützung bei Durchführung und Aktualisierung der Arbeitsplatzevaluierungen
- Durchführung von sicherheitstechnischen Begehungen inkl. Ableitung & Verfolgung von Maßnahmen
- Beratungstätigkeiten und Unterstützung unserer Führungskräfte in der Umsetzung von Maßnahmen und Schulung der Mitarbeiter:innen
- Kontrolle und Steuerung von gesetzlichen sowie betrieblichen Sicherheitsvorgaben (z.B. Medizintechnik, Umgang mit Gefahrenstoffen, Brandschutz)
- Betreuung externer Audits (z.B. EMAS) sowie Ansprechpartner für Arbeitsinspektorat
- Erstellung bzw. Überarbeitung, Verwaltung von Vorgabe-Dokumenten unter Berücksichtigung von Gesetzen, Normen und sonstigen Anforderungen

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Erfolgreich abgeschlossenes ingenieurtechnisches oder naturwissenschaftliches Studium (FH, Universität)
- Abgeschlossene Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft
- Einschlägige, mehrjährige Berufserfahrung

- Nachweisliche Führungserfahrung
- Hohe IT-Affinität und Interesse an Digitalisierung
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1-Level)
- Gute Englischkenntnisse (B2-Level)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Ausbildung zur/zum Brandschutzbeauftragten
- Gutes juristisches Verständnis von Vorteil
- Selbständiges, eigenverantwortliches, lösungsorientiertes, termingerechtes und kostenbewusstes Handeln, ausgeprägte analytische Fähigkeit
- Dienstleistungsorientiert, belastbar, durchsetzungsstark, teamfähig sowie zielstrebig in der Aufgabenerledigung
- Persönlichkeit mit Hands-on-Mentalität

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber sowie flexible Arbeitszeiten inkl. tageweiser Homeoffice Möglichkeit
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung am Campus
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur (zB Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote)
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen wie inkludierte Mittagspause, 24. und 31.12. sind arbeitsfrei uvm.
- Mitarbeiter:innenevents (zB Kräutermarkt etc.) am Campus

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.791,40 brutto (14x jährlich auf Basis Vollzeit) monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre **Bewerbung inkl. Zeugnisse (bitte Kennzahl 2022/0931 anführen)** bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at oder auch gerne per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen,



die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Fabian Friedrich-Farrokhnia, MSc BSc

T +43 1 25077-1042

E fabian.Friedrich-Farrokhnia@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/