

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

die **Stabsstelle für Qualitätsmanagement, Qualitätsentwicklung & Evaluierung** eine/einen

ReferentIn für zentrale Auswertungen & Statistiken

Einstufung:	IIIb/IVa
Beschäftigungsausmaß:	20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	unbefristet
Bewerbungsfrist:	26.04.2019

Aufgaben

- Eigenständige, als auch unterstützende Vor- und Aufbereitung von steuerungsrelevanten Daten und Informationen (z.B. diverse Monitorings) für weiterführende strategische Analysen
- Eigenständige, als auch unterstützende Konzeption, Durchführung und Auswertung von Erhebungen (z.B. AbsolventInnenbefragungen, Bedarfs- und Akzeptanzanalysen)
- Mitwirkung bei der Konzeption und Umsetzungen von neuen Auswertungsformaten zur Qualitätsanalyse
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der universitätsinternen Datenbasis (z.B. Erweiterung und Optimierung bestehender Abfragen, Erschließung neuer Datenbestände)
- Mitwirkung beim kontinuierlichen Monitoring und der Weiterentwicklung des Kennzahlensets
- Mitwirkung bei der Teilnahme und Durchführung von Rankings
- Unterstützung bei der (Weiter-)Entwicklung von Evaluationsdesigns und Fragebögen
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems
- Mitarbeit in bereichsübergreifenden Projekten (z.B. Einführung neue Evaluierungssoftware)
- Unterstützung der Einrichtungen der Vetmeduni Vienna in bedarfsorientierten Erhebungen und Befragungen

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, vorzugsweise in wirtschaftswissenschaftlichen und/oder mathematischen Fächergruppen
- Umfangreiche angewandte und/oder vertiefte mathematisch-sozialwissenschaftliche Methodenkenntnisse und Erfahrung in der qualitativen und quantitativen Evaluation
- Erfahrungen in der Analyse und Bewertung von Daten (Lehr- und Forschungsdaten, Finanz- und Personaldaten, Marktdaten) und Entwicklungstrends und die mit ihnen verbundenen Fragestellungen werden vorausgesetzt
- Sehr gute, routinierte Statistik- und Softwarekenntnisse (z.B. SPSS, R, SAS, MS-Office-Anwendungen)
- Erfahrungen im Umgang mit großen Datenbeständen
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse (C1) sowie sehr gute Englischkenntnisse (B2)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Kompetenzen sowie die Fähigkeit komplexe Sachverhalte einfach und zielgruppengerecht darzustellen
- Berufserfahrung im universitären oder hochschulischen Umfeld
- Erfahrungen im Projektmanagement von Vorteil

- Kenntnisse und Erfahrung in Datenbanksprachen (z.B. SQL)
- Hohe Kommunikationsfähigkeit
- Ausgeprägte Sozialkompetenz
- Entscheidungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen

Kontakt für weiterführende Informationen

Stabsstelle Qualitätsmanagement, Qualitätsentwicklung und Evaluierung

Anne Kascha, M.A.

T +43 1 250777-1003

E anne.kascha@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.183,40 / 1.307,20 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2019/0407** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.