

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Konrad-Lorenz-Institut für Vergleichende Verhaltensforschung (5. Department für Integrative Biologie und Evolution)** eine/einen

## Universitätsassistentin/Universitätsassistenten in Verhaltensökologie

**Einstufung:** PostDoc/B1  
**Beschäftigungsausmaß:** 40 Wochenstunden  
**Dauer des Dienstverhältnisses:** 4 Jahre  
**Bewerbungsfrist:** 15.04.2019

In unserem Domestication Lab, Wien, Österreich, suchen wir eine/einen PostdoktorandIn mit Forschungsinteressen in der Verhaltens- und Kognitionsökologie, die/der das Team mit Expertise im Verhalten und Kognition von Tieren ergänzt. Unsere Forschung beschäftigt sich mit der Domestikation in Bezug auf Änderungen im Sozialverhalten, der Persönlichkeit und der Kognition von Tieren. Wir untersuchen dazu Wölfe und Hunde, sowohl in Gefangenschaft sowie in frei lebenden Populationen. Um unseren Ansatz zu ergänzen und um besser zu verstehen, wie die soziale Ökologie dieser Arten ihr Verhalten und ihre Wahrnehmung beeinflussen, suchen wir ein neues Teammitglied. Idealerweise hat die Person einen starken theoretischen und methodischen Hintergrund in der Verhaltensökologie und Interesse zu untersuchen, wie solche Theorien und Methoden in der Hundeforschung eingesetzt werden können.

Ziel ist ein besseres Verständnis der Auswirkungen der Sozialökologie auf das Verhalten und die Wahrnehmung von Hunden und Wölfen, wobei diese Fragen potenziell auch auf andere Caniden angewendet werden können.

### Aufgaben

- Einbringen von innovativen Ansätze, die Ökologie und Verhalten in freilaufenden Hunden und Wölfen kombinieren
- Hochwertige Forschung und Veröffentlichungen in Peer-reviewed Journals
- Ansuchen um Drittmittel in Zusammenarbeit mit leitenden Teammitgliedern
- Aufrechterhaltung und Management unserer Forschung mit freilaufenden Hunden, was mit häufigen Reisen zum Untersuchungsgebiet verbunden ist und mit längeren Aufenthaltsdauern vor Ort
- Betreuung von StudentInnen und DoktorandInnen mit hohem Engagement und wissenschaftlichen Standard

### Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Ph.D. (oder gleichwertig) in Biologie oder Ökologie
- Ein hohes Potenzial für die Erforschung der Verhaltensentwicklung oder der Verhaltensökologie durch veröffentlichte Forschung in von ExpertInnen begutachteten Zeitschriften
- Erfahrung in der Konzeption und Verwaltung von Forschungsprojekten
- Englischkenntnisse (entspricht Cambridge Certificate of Proficiency, C1-Level)
- Gute Kenntnisse der statistischen Methoden in R

- Eine kommunikative und aufgeschlossene Persönlichkeit

#### **Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen**

- Kenntnis sozialer Netzwerkanalysen
- Erfahrungen mit Freilandarbeit
- Führerschein Kategorie B

#### **Bewerbungsunterlagen**

- Bewerbungsschreiben (einschließlich bevorzugter und frühestmöglicher Starttermine) sowie eine Erklärung zur persönlichen Motivation
- Akademischer Lebenslauf (einschließlich einer Liste von Publikationen, einer Liste von Kursen und betreuten StudentInnen, einer Liste von Vorträgen)
- Kurze Beschreibung der aktuellen Forschungsinteressen und Forschungspläne für die nahe Zukunft
- Kontaktdaten von Personen, die ein Referenzschreiben vorlegen könnten

#### **Kontakt für weiterführende Informationen**

Assoz. Univ.-Prof. Friederike Range  
T +43 664 60257 6252  
E [friederike.range@vetmeduni.ac.at](mailto:friederike.range@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at/de/klivv](http://www.vetmeduni.ac.at/de/klivv)

#### **Mindestentgelt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.803,90 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

#### **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2019/0306** welche Sie bevorzugt per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.