

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

Unsere **Abteilung für Kleintierchirurgie und Augenheilkunde, Department für Kleintiere und Pferde** eine/einen

## **Assistenzprofessorin / Assistenzprofessor für Kleintierchirurgie – Orthopädie**

Gesucht wird eine klinische Wissenschaftlerin oder Wissenschaftler, der/die Aufgaben in Forschung, Lehre und wissenschaftlicher Dienstleistungen übernimmt. Die Assistenzprofessur wird der Abteilung Kleintierchirurgie und Augenheilkunde zugeordnet und hat uneingeschränkten Zugriff auf die Einrichtungen dieser Abteilung.

Die Stelle einer Assistenzprofessorin oder eines Assistenzprofessors mit Qualifizierungsvereinbarung (gemäß § 27 Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten) wird zunächst auf maximal 4 Jahre befristet. Nach Erreichen der vereinbarten Qualifizierungsziele wird das Vertragsverhältnis entfristet (assoziierte Professorin / assoziierter Professor).

**Einstufung:** A2 gemäß § 49 (2) KV  
**Beschäftigungsmaß:** 40 Wochenstunden  
**Dauer des Dienstverhältnisses:** 4 Jahre (nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung unbefristet)  
**Bewerbungsfrist:** 10.01.2019

### **Aufgaben**

Die erfolgreiche Kandidatin oder der erfolgreiche Kandidat soll die Forschungsschwerpunkte der Abteilung für Kleintierchirurgie im Bereich Orthopädie und orthopädischer Chirurgie ausbauen. Das Forschungsprofil soll vorwiegend den Bereich der Orthopädie bei Hunden und Katzen umfassen.

Die Lehraufgaben der Position umfassen selbständige Lehre im Diplomstudium Veterinärmedizin mit Schwerpunkt Orthopädie. In der wissenschaftlichen Dienstleistung werden der Ausbau der klinischen Kleintierorthopädie und die Beteiligung an der Supervision und Ausbildung von Residents in der Kleintierchirurgie gewünscht.

### **Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse**

- Abgeschlossenes Doktorat in Veterinärmedizin (Dr.med.vet. oder PhD)
- Diplomate ECVS oder ACVS
- Ausgewiesene Erfahrung in selbständiger Forschung
- Einwerbung von Drittmitteln
- Auslandserfahrung
- Lehrerfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

### **Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen**

- Ausgewiesene Erfahrung im Training von Residents

- Didaktische Fähigkeiten
- Team- und Netzwerkfähigkeit
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten
- grundlegenden Deutschkenntnisse (von BewerberInnen aus dem Ausland wird vorausgesetzt, innerhalb von 2-3 Jahren grundlegende Deutschkenntnisse zu erwerben)

### **Mindestentgelt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt € 4.388,70 brutto (14 x jährlich). Sollte die Qualifizierungsvereinbarung nicht bereits zu Dienstbeginn abgeschlossen werden, erfolgt bis zum Abschluss dieser Vereinbarung die Einstufung in die Gehaltsgruppe B1 gemäß § 49 (3) lit. b KV. Das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 3.711,10 brutto (14 x jährlich).

Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

### **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl Q\_KTO\_2018** welche Sie bevorzugt per E-Mail an [senat@vetmeduni.ac.at](mailto:senat@vetmeduni.ac.at) bzw. per Post an das Büro des Senats, Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien, übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Präsentationen und Interviews mit den Kandidatinnen und Kandidaten sind für den 1. April 2019 geplant.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „berufundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.