

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser Institut für Parasitologie (2. Department für Pathobiologie) eine/einen

Qualitätsmanagementbeauftragte / Qualitätsmanagementbeauftragten

Einstufung: IIIb
Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: Karenzvertretung ab 01.03.2012 bis voraussichtlich 22.06.2013 mit Option auf Verlängerung
Bewerbungsfrist: 29.01.2012

Aufgaben

- Qualitätsmanagement am Institut für Parasitologie: Abwicklung von internen Audits, Vorbereitung des externen Audits nach ISO 2001 (Jänner 2013), Steuerung von Dokumenten, Fehlerlenkung

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- fachentsprechende Ausbildung
- Grundkenntnisse im Qualitätsmanagement (Anforderungen der ISO-Norm)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Kenntnisse in Abläufen im Diagnostik-Labor

Kontakt und weiterführende Informationen

Univ. Prof. Dr. Anja Joachim
T +43 /1/250772200
Anja.Joachim@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at/parasitologie

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.009,20 brutto monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2012/0102** an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien, E-Mail bewerbungen@vetmeduni.ac.at. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität

tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 40%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „berufundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.