

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Personalabteilung (Vizerektorat Ressourcen)** eine/einen

## Personalreferentin / Personalreferent

**Einstufung:** IIIa  
**Beschäftigungsausmaß:** 40 Wochenstunden  
**Dauer des Dienstverhältnisses:** unbefristet  
**Bewerbungsfrist:** 06.03.2012

### Aufgaben

- Personaladministration und –verrechnung
- Führung von Statistiken, periodischen Auswertungen und automatisierten Reportings
- Korrespondenz und Kontakt mit Behörden

### Erforderliche Kenntnisse und Qualifikationen

- kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau
- 2-3 Jahre einschlägige Berufserfahrung
- sehr gute Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- sehr gute EDV-Kenntnisse (insbesondere Erfahrung im SAP-HR)
- Teamgeist, Einsatzfreude sowie Organisationstalent

### Kontakt und weiterführende Informationen

Gertrud Krupka  
T +43 25077 1110  
E [gertrud.krupka@vetmeduni.ac.at](mailto:gertrud.krupka@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at/](http://www.vetmeduni.ac.at/)

### Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.795,70 brutto monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2012/0215** an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien, E-Mail [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at). Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 40%) werden Bewerberinnen,

die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „berufundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.